附件1：

大连市城市发展紧缺人才薪酬补贴

遴选评审工作方案

为做好我市城市发展紧缺人才薪酬补贴遴选评审工作，确保评审工作的科学、客观、公正，根据《大连市推动城市发展紧缺人才开发实施细则》（大委办发〔2019〕19号印发）规定，制定本方案。

一、工作依据

按照我市城市发展紧缺人才开发实施细则要求，市人社局每年统筹开展引进和本地紧缺人才薪酬补贴遴选工作，根据申请人的个人素质、紧缺程度、薪酬水平、工作业绩、荣誉专利等要素，采取评分方式组织开展综合遴选，提出享受薪酬补贴的拟定名单及额度。

1. 工作流程

（一）分配遴选指标。市人社局每年根据不同产业、行业、领域的申报情况，分别提出各行业入选人员的指标分配意见。引进及本地紧缺人才的薪酬补贴指标，只能单独使用，不能互相调剂。

本地青年才俊可直接参加本地紧缺人才薪酬补贴遴选，按照市人社局提出的指标分配意见，单设组别、单独评审。

（二）组建专家评审委员会。每年由市人社局会同有关单位组织我市相关领域专家，分类组建评审委员会，开展对应领域紧缺人才薪酬补贴遴选工作。

本地青年才俊按照市人社局提出的指标分配意见，单设评审组别。

（三）实施考核赋分制度。每个组别按照分配指标，由评审专家根据申请人的岗位紧缺程度、薪酬水平、工作业绩、获得荣誉，以及个人素质（学位、职称、职业资格等）等要素，采取指标量化赋分的方式，按照得分由高到低顺序进行遴选。具体量化赋分标准如下：

**1.岗位紧缺程度，最高20分。**支持用人单位引进和培养我市特别急需、非常紧缺的人才。申请人岗位紧缺程度为五星级的，赋20分；四星级的，赋15分；三星级的，赋10分；二星级的，赋5分；一星级的，赋2分。

对于青年才俊，岗位紧缺程度均按照五星级赋20分。

**2.薪酬待遇水平，最高20分。**支持用人单位根据市场标准，确定人才薪酬。申请人当年每月平均工资10000元以上的，赋20分；6000—10000元的，赋15分；6000元以下的，赋10分。

**3.工作业绩，最高40分。**突出业绩导向，引导人才在紧缺岗位上做出更大贡献。

（1）申请人在紧缺岗位出色履行职责，主持技术革新、工艺改进、管理创新、科学研究、发明创造等方面工作，为我市或用人单位取得一定经济或社会效益的，视情赋36—40分。

（2）申请人在紧缺岗位较好履行职责，参与技术革新、工艺改进、管理创新、科学研究、发明创造等方面工作，为用人单位发展作出一定贡献的，视情赋28—35分。

（3）申请人才在紧缺岗位合格履行岗位职责，能够完成用人单位安排的工作任务，为用人单位发展作出一定成绩的，视情赋24—27分。

（4）申请人才在紧缺岗位未能履行岗位职责，无法完成用人单位安排的工作任务，单位内部考核不合格或不称职的，取消遴选资格。

**4.获得荣誉，最高10分。**申请人在连取得了国家级奖项或参与国家级项目的，视情赋8—10分；取得省部级奖项或参与省部级项目的，视情赋5—7分；取得市级奖项或参与市级项目的，视情赋1—4分。每取得1项国家专利，加1分，但该项目总和最高不超过10分。

**5.个人素质，最高10分。**申请人具有正高级专业技术资格的，赋10分；具有副高级专业技术资格或博士学位或国家一级职业资格的，赋8分；具有硕士学位或国家二级职业资格的，赋6分。对于引进的紧缺人才及本地青年才俊，具有本科学历或国家三级职业资格的，赋2分。同时满足不同积分要素的，取最高分。

（四）建立评审组表决制度。各遴选组别在规定名额的末位出现多名得分相同的情况时，由评审专家对这部分分数相同的申请人进行无记名投票，按照票数多少决定是否入选。

（五）公布评审结果。市人社局汇总各组别的赋分排名情况，提出享受薪酬补贴的总体人员名单，在市人社局网站进行公示。公示期满无异议的，按规定履行后续报批及发放补贴等程序。

三、有关要求

（一）开展遴选工作

组织开展年度引进和本地城市发展紧缺人才薪酬补贴遴选工作，指导各县市区、先导区人社部门开展受理审核，会同有关单位组织我市相关领域专家开展薪酬补贴遴选工作，提出享受薪酬补贴的拟定名单及额度。

（二）指导落实政策待遇

加强与市财政部门、区市县人社部门、市人才服务中心，以及各用人单位的沟通联动，提高工作效率，保证工作质量，完成资金分配方案并报市财政局审核。

附件2：

大连市全职引进城市发展紧缺人才薪酬补贴申请表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  |
| 身份证号 |  | 联系电话 |  |
| 行业类别 |  | 紧缺岗位 |  |
| 认定层次级别 | □一星级 □二星级 □三星级 □四星级 □五星级 | | |
| 专业技术资格 |  | 学 历  学 位 |  |
| 用人单位  法人姓名 |  | 职业资格 |  |
| 单位法人  身份证号 |  | | |
| 月平均工资（2019年年度税前工资总额÷12个月） | | | 元 |
| 用人单位 |  | | |
| 单位联系人 |  | 联系电话 |  |
| 工作业绩 | 全职来连后在本单位紧缺岗位的工作业绩、产生效益、承担课题研究及团队中担任职务等情况，500字以内，可另加附页。 | | |
| 荣誉专利 | 在连工作期间获得荣誉、奖励，以及取得发明专利等情况： | | |
| 申请人承诺 | 本人承诺填报信息及申报材料真实准确，如出现离连、离开紧缺岗位、办理退休手续等情形的，将第一时间告知工作单位及所在地区人社部门。若填报失实或违反有关规定，愿承担相应责任。  申请人（签名）：  年 月 日 | | |
| 用人单位审查  意见及承诺 | 经审查，申请人填报信息及申报材料真实有效，符合申报条件。我单位承诺按规定协助落实人才政策待遇，及时审查其有关情况并报所在地区人社部门。若违反有关规定，愿承担相应责任。  单位法人代表（签名）：（公章）  年 月 日 | | |
| 各区市县、先导区人社局  初审意见 | （公章）  年 月 日 | | |
| 市人社局  审核意见 | （公章）  年 月 日 | | |

备注：行业类别、紧缺岗位按照紧缺人才认定时的信息填写。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件3 | | | | | | | | | |
| 大连市全职引进城市发展紧缺人才薪酬补贴申请一览表 | | | | | | | | | |
| 申报单位（公章）： 联系人： 联系方式： | | | | | | | | | |
| 序号 | 姓 名 | 学位 | 职称 | 职业  资格 | 行业  类别 | 紧缺  岗位 | 紧缺  程度 | 月平均  工资 | 全职来连后工作业绩、取得荣誉专利等情况（500字以内） |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | （简要填写：全职来连后，在紧缺岗位上的工作业绩及产生效益情况，取得荣誉、奖励、发明专利等情况，承担课题研究及团队中担任职务等情况） |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

附件4

各区市（先导区）人社部门联系表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **行政区域** | **责任单位（部门）** | **部门负责人** | **工作人员** | **联系电话** |
| 中山区 | 公共事业服务中心 | 姜桂媛 | 彭毅 | 82745195 |
| 西岗区 | 西岗区委党校 | 王东明 | 傅舒 | 39616615 |
| 沙河口区 | 沙河口区委党校  （人才中心） | 姜华  巴东卫 | 李楠  孙星 | 84603633  84600470 |
| 甘井子区 | 甘井子区公共服务中心 | 孙英 | 马涛 | 84215866 |
| 旅顺口区 | 经济发展服务中心 | 赵慧军 | 牛敬涵 | 62682226 |
| 普兰店区 | 就业中心 | 张桂喜 | 张桂喜 | 83181566 |
| 瓦房店市 | 人才科 | 吴良臻 | 吴良臻 | 85615983 |
| 庄河市 | 就业服务中心 | 于斌义 | 迟成 | 89725628 |
| 长海县 | 公共服务中心 | 王涛 | 赵术 | 39377008 |
| 金普新区 | 人才科 | 张学荣 | 张学荣 | 87566050 |
| 高新区 | 人才中心 | 王剑 | 王剑 | 84754706 |
| 长兴岛 | 党工委党群工作部 | 张海丹 | 王道满 | 85293366 |